Workshop Führung

Gruppeneinteilung:

-Gruppengröße?

-Streichhölzer ziehen

-Münzen/Kronkorken/Knöpfe/Lose aus Beutel ziehen

-Spielkarten/Memory/Wortpaare

-„Familie Meyer“, jeder kriegt Zettel mit Familiennamen und muss den Rest der Familie finden

-https://www.vlamingo.de/mannschafts-und-gruppenbildung/

-https://www.hueber.de/media/36/Gruppen-bilden.pdf

Quelle für mehr Praxisbeispiele: Recht und Praxis der verhaltensbedingten Kündigung, Haas, Hermann Heinrich

Literaturtipps Handout: -Kündigung: Faires und Wertschätzendes Trennen, Heun-Lechner, Oliver

- Recht und Praxis der verhaltensbedingten Kündigung, Haas, Hermann Heinrich

-Praxishandbuch Kündigung und Personalabbau, Reiserer, Kerstin

Lustiges Video: Joey Quits, https://www.youtube.com/watch?v=9A4UGtM4hDQ

Theorie:

-Kündigung: Beendigung des Arbeitsverhältnisses infolge eines Handelns einer der Vertragsparteien (einseitige Beendigung)

-§623 BGB, „Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen durch Kündigung oder Auflösungsvertrag bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform; die elektronische Form ist ausgeschlossen.“

-Auflösungsvertrag/einvernehmliche Beendigung erwähnen? Beide Vertragsparteien stimmen zu

-Automatische Beendigung?

-Einseitige Beendigung

-Anfechtung, Grund: arglistige Täuschung, widerrechtliche Drohung, Irrtums

-Kündigung:

-unterschiedliche Arten, Bezeichnungen und Formen erklären (Wolmerath, Abbildung auf Seite 112)

-ordentlich/Regelfall, fristgemäß, Beendigungskündigung

-§622 BGB

-Kündigungsfrist nach §322 Abs. 1/2 und Abs 3 für Probezeit

-§622 Abs. 4 abweichende Fristen

-Wolmerath, Tabelle Seite 114

-Kündigungsschutzgesetz mit Praxisbeispiel, Wolmerath Seite 116

-§1 Abs. 2 S. 1 KSchG, sozial gerechtfertigt: personenbedingte, verhaltensbedingte, betriebsbedingte Kündigung)

-Feststellen ob Kündigung gerechtfertigt ist, 4 bzw 3 Schritten

-Sozialauswahl Praxisbeispiel von Seite 123 mit Umfrage (Wen sie wählen würden) verbinden?

-außerordentlich/besondere Ausnahmesituation, fristlos, Änderungskündigung

-Dreiwochenfrist nach §4 S. 1KSchG

-geregelt in §626 BGB

-nur im Ausnahmefall, daher strenge Anforderungen

-wichtiger Grund

-innerhalb von 2 Wochen nach Erkenntnis

-Änderungskündigung

-Kündigung und Angebot zum Arbeitsverhältnis mit anderen Konditionen

-primär von Arbeitgeber aus

-Weisungsrecht

-3 Möglichkeiten des Arbeitnehmers

-Beteiligung der Interessenvertretung

-Betriebsrat

-Schwerbehindertenvertretung

-besonders geschützte Personenkreise

-Kündigung verboten oder Bedarf Zustimmung eines Dritten

-Tabelle Seite 130

-Zugang der Kündigungserklärung

-Zugang unter Anwesenden

-Zugang unter Abwesenden

Zweckerreichung und Eintreten einer auflösenden Bedingung

-vereinbarter Zweck z.B. ein bestimmtes Projekt

-vereinbarte Bedingung z.B. erreichtes Alter

-Ausscheiden aus dem Arbeitsverhältnis

-Rechte und Pflichten beider Seiten

-Rückgabe Arbeitsmittel

-Aushändigung der Arbeitspapiere

-Abgeltung von Urlaub

-Auszahlung Arbeitszeitguthaben

-Überleitung von Wertkonten

-Erteilung eines Zeugnisses

-Vereinbarung Wettbewerbsverbot

-Ausgleichsquittung und Ausgleichsklausel